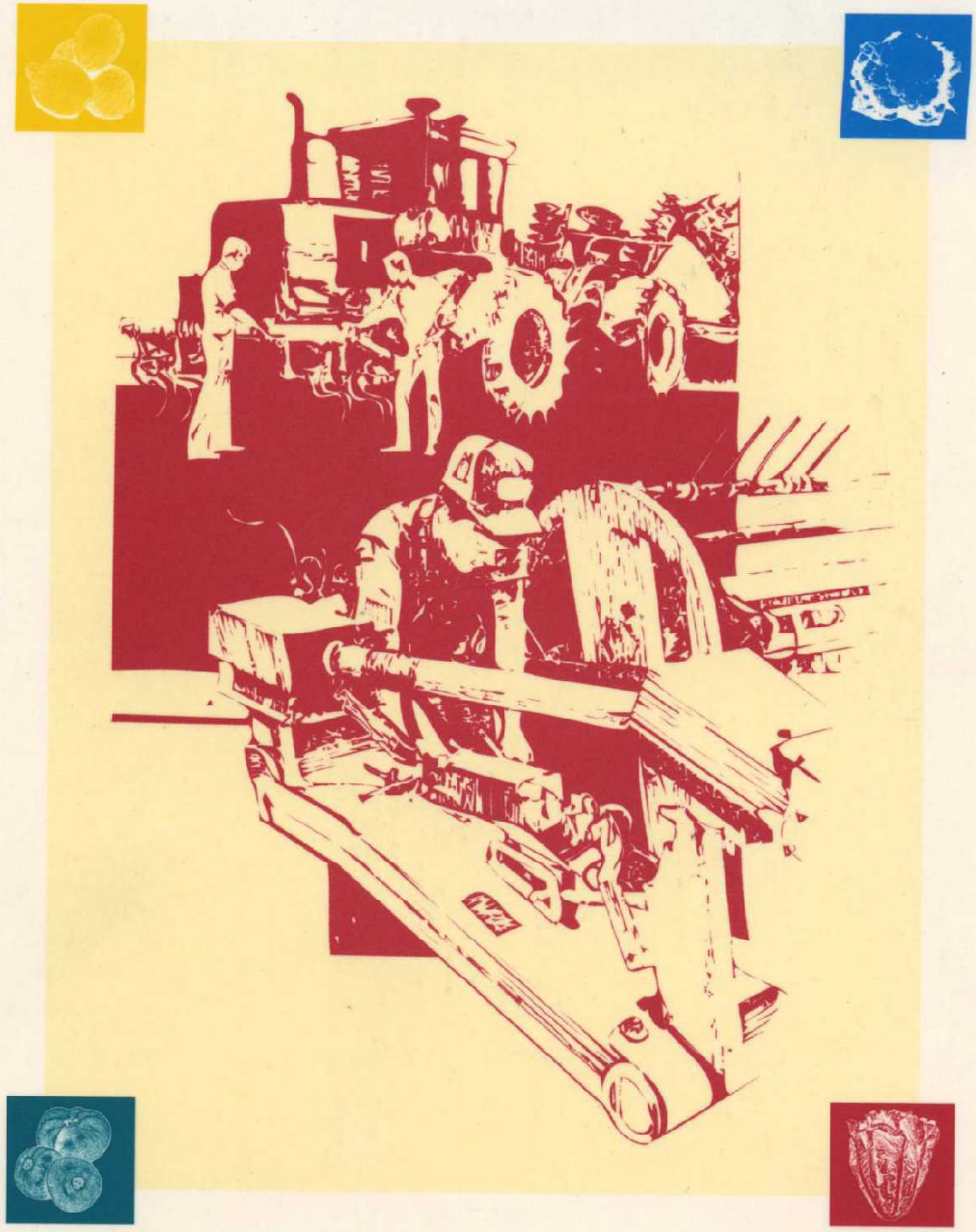
CES

CONSEJO ECONOMICO Y SOCIAL
DE LA REGION DE MURCIA



Condiciones de trabajo en el sector agroalimentario de la Región de Murcia

ÍNDICE

PRESENTACIÓN 9

INTRODUCCIÓN 11

1. CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR AGROALIMENTARIO REGIONAL. ANÁLISIS SECTORIAL 15
1.1. Delimitación sectorial de las actividades agroalimentarias 15
1.2. Actividad agraria 24
1.2.1. Análisis integrado de las actividades agrícolas y ganaderas en la Región de Murcia 24
1.2.2. Agricultura 42
1.2.3. Ganadería 54
1.3. Actividad de manipulación y confección de productos hortofrutícolas en fresco 63
1.3.1. Delimitación de la actividad dentro del sector agroalimentario 63
1.3.2. Producción y estacionalidad 65
1.3.3. Estructura empresarial e inversión 67
1.3.4. Calidad 70
1.3.5. Comercialización y mercados exteriores 71
1.4. Industria de conservas vegetales 76
1.4.1. Antecedentes 76
1.4.2. Delimitación del sector de conservas vegetales 79
1.4.3. Empresas y localización geográfica. Inversión 82
1.4.4. Producción bruta, consumos intermedios y valor añadido 87
1.4.5. Coeficiente de trabajo directo y productividad aparente del factor trabajo 90
1.4.6. Comercio exterior 91
1.5. Industria cárnica 93
1.5.1. Antecedentes 93
1.5.2. Delimitación del sector 97
1.5.3. Empresas y localización geográfica. Inversión 98
1.5.4. Producción bruta, consumos intermedios y valor añadido 101

1.5.5. Coeficiente de trabajo directo y productividad aparente del factor trabajo 103
1.5.6. Comercio exterior 103
1.6. Industria de productos de alimentación animal 104
1.6.1. Antecedentes y delimitación del sector 104
1.6.2. Empresas y localización geográfica. Inversión 106
1.6.3. Producción bruta, consumos intermedios y valor añadido 109
1.6.4. Coeficiente de trabajo directo y productividad aparente del factor trabajo 111

2. EL EMPLEO Y LA DEMANDA DE TRABAJO EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO 113
2.1. El mercado de trabajo en las actividades agroalimentarias en la Región de Murcia 113
2.1.1. Sector agrario 118
2.1.2. Industria alimentaria 150
2.2. Dimensión espacial de los mercados de trabajo 162
2.2.1. Actividad agraria 162
2.2.2. Actividad de manipulación y confección de productos hortofrutícolas 177
2.3. Demanda de trabajo en el sector agroalimentario 179
2.3.1. Demanda de trabajo en la actividad agraria 179
2.3.2. Demanda de trabajo en la actividad de manipulación y confección 202
2.3.3. El empleo en los sectores agroindustriales. 237

3. LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, OCUPACIONES Y RECURSOS HUMANOS 253
3.1. Definición de los procesos de producción en el sector agroalimentario 253
3.2. La actividad agraria 256
3.2.1. Análisis de los procesos del sector agrario 257
3.2.2. Definición de ocupaciones y puestos de trabajo 262
3.2.3. Nivel y cambio tecnológico 266
3.3. La actividad de manipulación y confección de frutas y hortalizas 269
3.3.1. Análisis de los procesos de manipulación y confección 269
3.3.2. Definición de ocupaciones y puestos de trabajo 280
3.3.3. Nivel tecnológico. 283
3.4. La indutria de conservas vegetales. 291
3.4.1. Análisis de los procesos de transformados vegetales 291
3.4.2 Definición de ocupaciones y puestos de trabajo 296
3.4.3. Nivel tecnológico y adaptación al cambio 301
3.4.4. Descripción de perfiles ocupacionales 314
3.4.5. La organización del trabajo 328
3.4.6. Caracterización de los recursos humanos 330

3.5. Industria cárnica 332
3.5.1. Análisis de los procesos de industrias cárnicas 332
3.5.2. Definición de ocupaciones y puestos de trabajo 340
3.5.3. Nivel Tecnológico y adaptación al cambio 343
3.5.4. Descripción de perfiles ocupacionales 353
3.5.5. La organización del trabajo 366
3.5.6. Caracterización de los recursos humanos 367

4. LAS RELACIONES LABORALES EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO. ASPECTOS NORMATIVOS E INSTITUCIONALES 371
4.1. Captación, contratación y llamamiento de la mano de obra en las actividades agroalimentarias de la Región de Murcia 371
4.1.1. Procesos habituales de gestión de la mano de obra 371
4.1.2. Repercusión del Real Decreto-Ley 5/2001 en la contratación en las actividades agroalimentarias en la Región de Murcia. . 383
4.1.3. La intermediación en la contratación de mano de obra. Las empresas de trabajo temporal 385
4.1.4. Prácticas fraudulentas en la intermediación de la mano de obra 389
4.2. La afiliación a la seguridad social en las actividades agroalimentarias. Particularidades 392
4.2.1. Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social 392
4.2.2. Sistemas especiales del Régimen General de la Seguridad Social 398
4.3. Las relaciones laborales 401
4.3.1. Análisis sectorial de la negociación colectiva 401
4.3.2. Representación y afiliación sindical 432
4.3.3. El asociacionismo empresarial 439

5. LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN DEL SECTOR AGROALIMENTARIO 443
5.1. Las actividades agrarias 443
5.1.1. Introducción 443
5.1.2. Identificación y características personales 447
5.1.3. Motivación, selección y contratación 448
5.1.4. Características de los trabajos realizados 451
5.1.5. Tiempos de trabajo y jornada laboral 452
5.1.6. Sistemas de retribución salarial 454
5.1.7. Clima laboral 455
5.2. Manipulación y confección de productos hortofrutícolas 457
5.2.1. Caracterización del trabajador/a de la actividad de manipulación y confección de productos hortofrutícolas 457
5.2.2. Motivación, selección y contratación. 459
5.2.3. Tiempo de trabajo y jornada laboral 471
5.2.4. Vacaciones 475

5.2.5. Sistemas de retribución salarial 476
5.2.6. Promoción profesional 486
5.2.7. Condiciones de las instalaciones auxiliares 487
5.2.8. Clima laboral 489
5.3. La industria de Conservas vegetales 493
5.3.1. Motivación, selección y contratación 493
5.3.2. Tiempo de trabajo y jornada laboral 497
5.3.3. Vacaciones 498
5.3.4. Sistemas de retribución salarial 499
5.3.5. Promoción profesional 502
5.3.6. Condiciones de las instalaciones auxiliares. 503
5.3.7. Clima laboral. 504
5.3.8. La seguridad laboral en la conserva vegetal 506
5.4. Industria Cárnica 523
5.4.1. Motivación, selección y contratación. 523
5.4.2. Tiempo de trabajo y jornada laboral 526
5.4.3. Vacaciones 528
5.4.4. Sistemas de retribución salarial 529
5.4.5. Promoción profesional 531
5.4.6. Condiciones de las instalaciones auxiliares 532
5.4.7. Clima laboral 533
5.4.8. La seguridad laboral en la industria cárnica. 536

6. LA FORMACIÓN DE LOS ACTIVOS HUMANOS 553
6.1. La oferta formativa 556
6.1.1. Formación reglada 556
6.1.2. Formación ocupacional y continua 558
6.1.3. Otras ofertas de formación ocupacional y continua 562
6.2. La demanda formativa 568
6.2.1. El sector agrícola 568
6.2.2. Manipulación y confección 570
6.2.3. La industria de conservas vegetales 578
6.2.4. Industria Cárnica 582

7. LOS RIESGOS LABORALES EN LAS ACTIVIDADES AGRARIAS 587
7.1. Introducción 587
7.2. Delimitación conceptual del siniestro laboral: accidente de trabajo y enfermedad profesional 588
7.3. La legislación sobre prevención de riesgos laborales 591
7.3.1. Desarrollo de la actividad de prevención por la empresa agraria 592
7.3.2. Servicios de prevención 593
7.3.3. Actuaciones básicas que, en materia de prevención de riesgos laborales, debe realizar la empresa 595
7.3.4. Derechos y obligaciones de los trabajadores 598

7.3.5. Obligaciones de los fabricantes, importadores y suministradores 599
7.3.6. Auditorías 600
7.4. Fuentes estadísticas sobre siniestralidad laboral 601
7.5. Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en las actividades agroalimentarias en la Región de Murcia 605
7.6. Análisis sectorial 611
7.6.1. Actividad agraria 611
7.6.2. Actividad de manipulación hortofrutícola 617

8. MUJER Y TRABAJO EN LA EMPRESA AGROALIMENTARIA 635
8.1. Organización vertical de la empresa agroalimentaria y posiciones de las mujeres 637
8.1.1. Industria conservera 637
8.1.2. Almacenes de manipulado del producto agrícola 642
8.1.3. Actividad agrícola 644
8.2. División horizontal del trabajo según género 646
8.2.1. Industria conservera 646
8.2.2. Almacenes de manipulado del producto agrícola 652
8.2.3. Actividad agraria 659
8.3. Implicación y estabilidad en el trabajo: haciendo el trabajo femenino 661
8.3.1. Industria conservera 661
8.3.2. Almacenes de manipulado del producto agrícola 664
8.3.3. Actividad agraria 667
8.4. Trabajo fluido, trabajo feminizado 669

9. LOS DESPLAZAMIENTOS DE LOS TRABAJADORES DE LAS ACTIVIDADES AGRARIAS 673
9.1. Introducción 673
9.2. Causas de los desplazamientos 675
9.3. Autorizaciones administrativas para el transporte de trabajadores 677
9.4. Análisis de la movilidad mecanizada de los trabajadores 681
9.4.1. Aspectos modales 684
9.4.2. Aspectos temporales 694
9.4.3. Aspectos espaciales 699
9.5. El transporte clandestino 714

10. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS 718
10.1. Definición de las actividades agroalimentarias 718
10.2. Empleo y condiciones de trabajo en el sector agroalimentario 720
10.2.1. Actividad agraria 722
10.2.2. Actividad de manipulación de productos hortofrutícolas en fresco 724
10.2.3. Industria de conservas vegetales 725
10.2.4. Industria cárnica 726

10.2.5. Industrias de alimentación animal 727
10.3. Demanda de trabajo en el sector agroalimentario 727
10.3.1. Demanda de trabajo en la actividad agraria 727
10.3.2. Demanda de trabajo en la actividad de manipulación y confección 731
10.4. Dimensión espacial de los mercados de trabajo 733
10.4.1. Los mercados de trabajo en la actividad agrícola de la Región de Murcia 733
10.4.2. Los mercados de trabajo en la actividad de manipulación y confección de productos hortofrutícolas 735
10.5. Propuestas sobre el mercado de trabajo y las condiciones laborales 736
10.5.1. Introducción 736
10.5.2. Captación, selección, contratación y llamamiento de la mano de obra 741
10.5.3. La afiliación a la Seguridad Social en las actividades agroalimentarias 750
10.5.4. Negociación colectiva 751
10.5.5. Riesgos laborales en las actividades agroalimentarias 760
10.5.6. Formación de los activos humanos 764
10.5.7. El transporte mecanizado de trabajadores 767

11. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 775